विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम, 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009) के तहत आपके अधिकार

अभ्यास: कर्मचारियों और नियोक्ताओं को विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम, 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009 (EPFNA)) और विनियमों के तहत स्थायित्व न्यूनतम अधिकार और दावियों को समझने में सहायता के लिए यह संसाधन तैयार किया गया है। यह कानूनी सलाह नहीं है। इसका अभिप्राय EPFNA या विनियमों को बदलना नहीं है और इसके साथ अधिकारिक संस्करण का संदर्भ लिया जाना चाहिए। हम यह सूचना पत्रक देते हैं कि इस साधन में मौजूद जानकारी बुद्धिमत्ता वर्तमान और सटीक हो, पर कभी कभी बुद्धिमत्ता होती है। EPFNA के अनुसार मानक उपलब्ध कराना है। कुछ कर्मचारियों के पास रोजगार अनुबंध, सामान्य समझौता, सामान्य कानून या अन्य विधान के तहत अधिकार हो सकते हैं। नियोक्ता और कर्मचारी कानूनी सलाह प्राप्त करने के लिए प्राप्त कर कर सकते हैं।

विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम (Employment Protection for Foreign Nationals Act), 2009 (EPFNA) उन विदेशी नागरिकों पर लागू होता है जो आव्रजन या विदेशी अस्थायी कर्मचारी कायमक्रम के अनुसरण में ओंटारियो में काम कर रहे हैं या काम ढुंढ रहे हैं। उदाहरण के लिए, यदि आप संघीय अस्थायी विदेशी कार्यक्रम के माध्यम से ओंटारियो में काम कर रहे हैं या काम ढुंढ रहे हैं, तो संभवतः आप पर EPFNA लागू होगा।

यह सूचना पत्रक EPFNA के तहत आपके अधिकारों का सारांश प्रदान करता है। ओंटारियो में नियोजित विदेशी नागरिक के रूप में, आपके पास आम तौर पर रोजगार मानक अधिनियम, 2000 (Employment Standards Act, 2000) (ESA) के तहत भी अधिकार हैं। ESA न्यूनतम मज़दूर और कार्य-समय की सीमाएं जैसे मानक कबर करता है। EPFNA के तहत आप वाले कर्मचारियों को इस दस्तावेज़ के साथ ESA के तहत अधिकारों के बारे में सूचना पत्रक प्राप्त करने का अधिकार है।
अन्य भाषाएं
यदि आपकी प्रथम भाषा अंग्रेज़ी नहीं है, तो आपके नियोक्ता या भर्ती करने वाले को श्रम मंत्रालय से पता करना होगा कि व्यायाम सूचना पढ़कर आपकी प्रथम भाषा में उपलब्ध है, यदि है, तो आपको अनुमित संस्करण भी प्रदान करना होगा। अधिक जानकारी के लिए, कृपया Ontario.ca/EPFNA पर जाएं।

भर्ती करने वाला आपके कोई शुल्क नहीं ले सकता है
भर्ती करने वाला ऐसा व्यक्ति है जो आपके लिए नौकरी खोजता है या खोजते का प्रयास करता है, आपके लिए पानी की मदद करता है, या आपको किसी ऐसे व्यक्ति के पास भेजता है जो ओंटारियो में आपको रोजगार खोजने में मदद करे। भर्ती करने वाले व्यक्ति द्वारा आपको प्रदान की गई किसी सेवा, बस्तु या योजना के लिए कोई शुल्क नहीं लिया जा सकता है। उदाहरण के लिए, यदि आपके लिए नौकरी पाने, आपको श्रम बाज़ार प्रमाण आकलन (LMIA) या ओंटारियो में काम शुरू करने हेतु आपके लिए जुटाने की चीज़ के लिए शुल्क नहीं ले सकता है। आपसे अभिव्यक्ति, रेज़र्सिज़ लेबल, इंटरव्यू की तैयारी, या बाह्यिक चिकित्सा प्रशिक्षण समेत जैसी अतिरिक्त सेवाओं के लिए शुल्क नहीं लिया जा सकता है, भले ही वे वैकल्पिक क्षणों में न हों। इसके अलावा, भर्ती करने वाले व्यक्ति की ओर से काम करने वाली कोई भी व्यक्ति आपसे इनमें से कोई शुल्क नहीं ले सकता है।

आपके नियोक्ता आपकी भर्ती करने की लागत (सीमित अव्यवस्था सहित) बसूल नहीं सकते हैं
आप तौर पर, यदि आपके नियोक्ता ने आपकी भर्ती करने के लिए शुल्क का भुगतान किया हो या कोई अन्य खर्च किया हो, तो वह इन लागतों को आपसे बसूल नहीं सकता है और उन्हें आपकी मजदूरी से नहीं काट सकता है। इसमें सभी कार्य संबंधी प्रमाण व शुल्कों की लागत शामिल है, जिसे आपसे बसूलने के लिए भर्ती करने वाले पर प्रतिवाद लगाया गया है, जैसे कि आपके Labour Market Impact Assessment (LMIA) के लिए। लेकिन, अगर आप संघीय सरकार के “मौसमी कृषि कामगार कार्यक्रम” (“Seasonal Agricultural Worker Program”) (SAWP) के तहत नियोक्त होते हैं, तो आपके नियोक्ता हवाई यात्रा की लागत और वर्क परमिट की लागत काट सकते हैं यदि SAWP रोजगार अनुबंध के तहत इन कटौतियों की अनुमति है।

आपकी भर्ती करने वाला व्यक्ति या नियोक्ता आपकी संपत्ति नहीं ले सकता है
आपकी भर्ती करने वाला व्यक्ति, आपका नियोक्ता, या उनमें से किसी की ओर से काम करने वाला व्यक्ति, किसी भी कारण से आपकी संपत्ति नहीं ले सकता या धारित नहीं कर सकता है। इसमें आपका पासपोर्ट या वर्क परमिट जैसे दस्तावेज़ शामिल हैं।

आप अपने अधिकारों को छोड़ने के लिए सहमत नहीं हो सकते हैं
आप आपकी भर्ती करने वाले व्यक्ति, आपके नियोक्ता, या उनमें से किसी की ओर से काम करने वाले व्यक्ति के लिए के EPFNA तहत अपने किसी अधिकार को छोड़ने के लिए सहमत नहीं हो सकते या किसी अनुबंध पर हस्ताक्षर नहीं कर सकते। ऐसा कोई भी समझौता अमान्य होगा। उदाहरण के लिए, यदि आपके भर्ती शुल्क की बसूली के लिए आप किसी भर्ती करने वाले को अनुमति देने वाले अनुबंध पर हस्ताक्षर करते हैं, तो यह अनुबंध अमान्य होगा।
आपको अपने अधिकारों के बारे में पूछने या उनका प्रयोग करने के लिए दंडित नहीं किया जा सकता है।

यदि आप ESA या EPFNA के तहत अपने अधिकारों के बारे में पूछते हैं या आपको अपना अधिकार दिए जाने की मांग करते हैं, तो आपकी भर्ती करने वाला व्यक्ति, आपका नियोक्ता, या उनमें से किसी की ओर से काम करने वाला व्यक्ति, आपको किसी भी प्रकार से दंडित नहीं कर सकता है, जिसमें आपके रोजगार को ख़त्म करना भी शामिल है।

नियोजकों / भर्तीकर्ताओं को नियंत्रित किया जाता है कि वे निम्नलिखित कार्यों के लिए कर्मचारियों / विदेशी नागरिकों को दण्डित ना करें (“उनके विरुद्ध प्रतिश्रोध की कार्यवाही ना करें”):

• किसी व्यक्ति को विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम, 2009 का पालन करने के लिए कहना
• विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम, 2009 के अन्तर्गत अधिकारों के बारे में पूछना,
• विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम, 2009 के अन्तर्गत शिकायत दर्ज करना,
• विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम, 2009 के अन्तर्गत किसी अधिकार का प्रयोग करना या अधिकार का प्रयोग करने का प्रयास करना, अथवा
• किसी नियोजन मानक अधिकारी को सूचना प्रदान करना
• विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम, 2009 के अन्तर्गत किसी प्रोसिडिंग में सहभागिता करना,

यदि विदेशी नागरिकों के लिए रोजगार संरक्षण अधिनियम, 2009 के अन्तर्गत कल्याण कोई विदेशी नागरिक उपरोक्त में से कोई कार्य करता है, तो इस कारण के चलते कोई नियोजका अथवा भर्तीकर्ता उसके साथ निम्नलिखित कार्य नहीं कर सकता हैः

• वह कर्मचारी को नौकरी नहीं निकाल सकता है,
• वह कर्मचारी का वेतन नहीं कम कर सकता है,
• वह कर्मचारी को निरस्त नहीं कर सकता है,
• वह कर्मचारी / विदेशी नागरिक को दण्डित नहीं कर सकता है.
• वह कर्मचारी / बिदेशी नागरिक को धरभंगा नहीं सकता है,
• वह कर्मचारी / बिदेशी नागरिक को किसी अन्य तरीके से दण्डना नहीं कर सकता है,
• वह बिदेशी नागरिक के लिए रोजगार ढूंढने के प्रयास से मना नहीं कर सकता है, अथवा
• इनमें में किसी कार्यवाही की धरभंगा नहीं दे सकता है।

नियोजन मानक अधिकारी की शक्तियाँ
यदि ऐसा पाया जाता है कि किसी नियोजक ने किसी बिदेशी नागरिक को उपरोक्त किसी काराबद्ध दण्डना किया है, तो ऐसे में नियोजन मानक अधिकारी के पास यह शक्ति है कि वह नियोजक को उस कर्मचारी को उसकी नौकरी पर बढ़ाना करने का आदेश दे तथा/अथवा उस दण्ड के कारण कर्मचारी को होने वाली किसी क्षति की शर्तापूर्ति करने का आदेश दे।

यदि ऐसा पाया जाता है कि किसी भर्तीकर्ता ने किसी बिदेशी नागरिक को उपरोक्त किसी काराबद्ध दण्डना किया है, तो ऐसे में नियोजन मानक अधिकारी के पास यह शक्ति है कि इस लिये कोई उपरोक्त कर्मचारी को होने वाली किसी क्षति की शर्तापूर्ति करने का आदेश भर्तीकर्ता को दे।

यदि आप कोई प्रश्न पूछना चाहते हैं या दायर करना चाहते हैं
यदि EPFNA के बारे में आपके कोई सवाल हो, तो कृपया Ontario.ca/EPFNA पर जाएँ या रोजगार मानक सूचना केंद्र (Employment Standards Information Centre) को (416) 326-7160 (टोल फ्री नंबर 1-800-531-5551) पर, या बहरीं के लिए TTY 1-866-567-8893 पर कॉल करें। जानकारी कई भाषाओं में उपलब्ध है।

यदि आपको लगता है कि आपने EPFNA के तहत अपने अधिकार प्राप्त नहीं किए हैं और धरभंगा के पास दायर करना चाहते हैं, तो आप Ontario.ca/EPFNA पर ऐसा कर सकते हैं।

आपके पास EPFNA के तहत अपने अधिकारों के लिए दायर करने हेतु साधें तीन वर्ष हैं। अगर EPFNA के तहत आदेश जारी किया जाता है तो कितनी राशि बुझौल की जा सकती है, इसकी कोई सीमा नहीं है।

कृपया ध्यान दें कि ESA तथा EPFNA के तहत दायर करने के लिए भिन्न समय सीमाएं लागू होती हैं। ESA और EPFNA के तहत दायर करने के लिए अलग फॉर्म इस्तेमाल किए जाते हैं।
ESA के तहत अधिकारों और ESA के तहत दायर करने के बारे में जानकारी के लिए, कृपया आपकी रोजगार मानक अधिनियम, 2000 गाइड (Your Guide to the Employment Standards Act, 2000) देखें जो Ontario.ca/ESAguide पर उपलब्ध है।