

# ¿Qué es el permiso de trabajo abierto para trabajadores vulnerables?

Todo trabajador en Canadá tiene derecho a un ambiente de trabajo seguro y saludable. Si usted se encuentra en una situación de trabajo abusivo, puede solicitar un permiso de trabajo abierto para trabajadores vulnerables.

Un permiso de trabajo abierto le permite trabajar para prácticamente cualquier empleador en Canadá. Este permiso puede ayudarle a salir de una situación de abuso para encontrar un nuevo trabajo. Solicitar este permiso no tiene ningún costo. Este permiso de trabajo es **temporal**, pero debería darle tiempo suficiente para encontrar un nuevo empleador y solicitar un nuevo permiso de trabajo.

## ¿Quién puede presentar una solicitud?

Los trabajadores en Canadá que:

- tienen un **permiso de trabajo válido vinculado a un empleador específico** (o que hayan presentado una solicitud para renovarlo) y
- son víctimas de abuso o corren el riesgo de serlo en el marco de su trabajo en Canadá.

Los familiares en Canadá también pueden presentar una solicitud.

## ¿Qué es abuso?

Cualquier comportamiento que le infunda temor, lo controle o lo aisle puede ser considerado abuso. El abuso puede ser de carácter físico, sexual, financiero o mental y puede incluir cuando alguien:

- le causa daños físicos, o profiere amenazas o insultos;
- realiza comentarios inapropiados de carácter sexual o le toca de forma sexual sin su consentimiento;
- controla dónde va o la gente a la que ve;
- le roba o se queda con el dinero que ha ganado.

## ¿Cómo puedo presentar una solicitud?

Para solicitar este permiso de trabajo, debe completar un formulario de solicitud **en línea**. Necesita un escáner o una cámara para hacer copias electrónicas de sus documentos. Lea las instrucciones en [Canada.ca/vulnerable-foreign-workers](https://Canada.ca/vulnerable-foreign-workers).

*Si no puede presentar una solicitud en línea debido a una discapacidad o si hay un problema con nuestro sistema de solicitud en línea, preséntese en la oficina del IRCC más cercana a su lugar de residencia o póngase en contacto con el Centro de Apoyo a la Clientela llamando al 1-888-242-2100 para obtener más información.*

## ¿Qué documentos necesito presentar?

- Es **obligatorio** que presente una carta para describir su situación de abuso.

Otros tipos de pruebas que **puede** incluir son:

- una carta, una declaración o un informe de un organismo de apoyo a víctimas de abuso o de un profesional de la salud;
- una declaración jurada hecha por usted (el solicitante);
- una copia de una denuncia presentada a un organismo de aplicación de la ley;
- otro material de apoyo (por ejemplo, copias de correos electrónicos, fotos, declaraciones de testigos).
- Copia de su pasaporte
- Fotografía digital
- Certificados de nacimiento y matrimonio si presenta una solicitud con familiares

## ¿Qué sucede después de presentar mi solicitud?

Nos comunicaremos con usted en un plazo de 5 días hábiles después de que haya presentado su solicitud. Es posible que le convoquemos a una entrevista.

**Si su solicitud es aprobada**, es probable que hagamos una inspección de su empleador. No nos pondremos en contacto con su empleador por ningún otro motivo. Usted es libre de decidir si desea participar en la inspección.

