

KAIROS (Initiatives œcuméniques canadiennes pour la justice) est à la recherche d'une personne pour pourvoir le poste de directrice, directeur exécutif. Il s'agit d'un poste permanent et à temps plein (semaine de 35 heures).

- Numéro du poste : 21-01
- Date d'ouverture : 4 janvier 2021
- Date de clôture : 8 février 2021

Directrice, directeur exécutif, KAIROS

KAIROS (Initiatives œcuméniques canadiennes pour la justice) est un mouvement œcuménique œuvrant pour la justice environnementale et les droits de la personne. KAIROS, qui adhère à une mission de justice dont les origines remontent à plus de 40 ans, a été constitué en 2001 de la fusion d'une dizaine de coalitions interconfessionnelles. Nous sommes dotés d'un comité directeur composé de représentantes et de représentants venant des communautés autochtones, de nos dix Églises et d'organisations religieuses. Notre personnel comporte 35 personnes employées œuvrant dans des bureaux à Toronto et à Ottawa ainsi que dans des bureaux à domicile situés dans tout le pays. De plus, nous avons trois cercles et un groupe de représentantes et de représentants, d'éducatrices et d'éducateurs chargés du programme qui nous guident dans notre travail, ainsi qu'un réseau de militantes et de militants au Canada et des partenaires ici et dans le monde entier.

(www.kairoscanada.org, en anglais)

KAIROS est à la recherche d'une personne pour pourvoir le poste de directrice, directeur exécutif. Il s'agit d'un poste permanent et à temps plein (semaine de 35 heures).

La directrice ou le directeur exécutif dirigera et gèrera KAIROS de façon efficace et en conformité avec le plan stratégique approuvé en établissant et en mettant en œuvre une vision qui dynamise le personnel et lui permet d'atteindre les objectifs du programme. La candidate ou le candidat retenu pourra ainsi faire progresser KAIROS parmi les Églises, auprès des mouvements pertinents et dans l'arène publique, mettant à contribution des compétences en établissement de liens et en relations publiques. La directrice ou le directeur exécutif supervisera l'établissement de budgets, la gestion financière, les activités de financement et le développement organisationnel de KAIROS, et sera appelé à exercer ses compétences dans les domaines suivants : leadership; relations extérieures, activités de financement et de développement; fonctionnement de l'organisation; gouvernance et développement organisationnel.

Selon les conditions stipulées dans un protocole d'entente, KAIROS est une initiative œcuménique de justice sociale de l'Église Unie du Canada. La directrice ou le directeur exécutif est nommé par le Comité directeur du programme de KAIROS, une nomination entérinée par l'Église Unie du Canada (ÉUC), et rend des comptes de façon continue au Comité directeur du programme ainsi qu'à la directrice ou au directeur financier de l'Église Unie du Canada.

Dans le cadre de son rôle, la directrice ou le directeur exécutif s'assurera :

- que le travail mené par l'organisation dans le domaine de la justice sociale, notamment la justice environnementale et les droits de la personne, soit reconnu;

- que l'organisation travaille activement à promouvoir l'antiracisme, l'équité et la diversité, en son sein et dans tout son réseau;
- que les liens entre les Églises soient renforcés dans le but de favoriser la participation à KAIROS et par ce fait d'offrir un témoignage public au moyen d'actions fondées sur la foi;
- que l'environnement organisationnel favorise le respect, la participation et l'engagement du personnel à la réalisation des objectifs du programme;
- qu'un processus de planification continu et une structure de fonctionnement soient mis en place, que ceux-ci offrent des orientations et des objectifs clairs et assurent la reddition de comptes de l'organisation et de son programme;
- que l'organisation rassemble des ressources de manière efficace afin de respecter ses engagements et d'atteindre ses objectifs;
- que le Comité directeur du programme dispose de l'information et des ressources nécessaires pour la prise de décisions;
- que l'organisation soit dotée d'une structure qui valorise et favorise les améliorations et les apprentissages organisationnels de façon continue.

Compétences

Des accommodements raisonnables peuvent être mis en place pour permettre à des personnes handicapées d'effectuer les fonctions essentielles. Les exigences qui suivent reflètent les connaissances, les compétences, la scolarité, l'expérience et les habiletés qui incombent à ce poste.

- Une scolarité postsecondaire dans un domaine connexe, tels les politiques publics, la justice sociale, la gestion d'organisme sans but lucratif, le développement international, les études sexospécifiques ou autochtones, ou une expérience de travail et un vécu équivalents.
- Des compétences démontrées en analyse, combinées à un minimum de 5 ans d'expérience dans un poste de haute direction dans un domaine semblable.
- Une passion pour la cause de la justice sociale et une adhésion engagée aux objectifs et à la mission de KAIROS.
- Un engagement démontré dans le travail qui promeut l'antiracisme, la diversité et l'équité, ainsi qu'une capacité de travailler selon un cadre d'analyse féministe et intersectionnel.
- Un engagement dans le travail de réconciliation et la connaissance des enjeux touchant les Autochtones, ainsi qu'une expérience de travail auprès des nations autochtones – Premières Nations, inuites et métisses.
- D'excellentes habiletés en matière de communication et de relations publiques. Une capacité de parler le français, l'espagnol ou une langue autochtone constitue un atout.
- Une capacité de gérer et de dynamiser le personnel; préférence pour une expérience de travail en milieu syndiqué.
- Une capacité de travailler avec le Comité directeur du programme, selon un modèle de leadership partagé.
- Une excellente connaissance des pratiques de collecte de fonds et des réussites démontrées dans ce domaine.
- Une connaissance des structures des Églises canadiennes et une capacité de travailler au sein d'une organisation œcuménique de façon efficace.
- Une expérience démontrée dans les domaines suivants : sensibilisation à la question du développement social; plaidoyer pour des politiques portant sur des enjeux sociaux et

économiques en milieux politiques nationaux et internationaux; exercice d'influence auprès d'organisations publiques et privées œuvrant sur la scène nationale et internationale.

- Une connaissance de la société civile et des réseaux œcuméniques nationaux et internationaux.
- Une expérience en gestion financière, dont la préparation de budget et de rapports financiers.
- Des compétences démontrées en planification de stratégie et de fonctionnement.
- Une capacité d'inspirer, de soutenir et d'encourager divers acteurs pour les amener à travailler ensemble à la réalisation d'objectifs communs.

Dans le cadre de son engagement continu à se conformer à la *Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*, l'Église Unie du Canada fournira une assistance à une personne qu'elle emploie et qui fait une demande d'accommodement pour la durée de son mandat, à moins que le poste ne comporte une exigence *raisonnable et de bonne foi* et qu'il est impossible de tenir compte des besoins de la personne concernée sans causer des préjudices injustifiés en matière de santé, de sécurité et de coûts.

Traitement salarial

Le salaire sera fixé en tenant compte des compétences et de l'expérience, selon la fourchette salariale de 2021 allant de 85 301 \$ à 113 735 \$. Au traitement salarial s'ajoutent un régime collectif de retraite et d'avantages sociaux ainsi que des vacances annuelles.

Pour postuler

Les personnes qui souhaitent postuler à ce poste sont invitées à soumettre leur curriculum vitae au service des Ressources humaines, à l'adresse careers@united-church.ca, en indiquant dans la case Objet *KAIROS – directrice, directeur exécutif*.

Pour obtenir la version complète de la description du poste, veuillez en faire la demande à l'adresse : careers@united-church.ca.

Nous invitons les personnes issues des communautés autochtones, de minorités visibles et les personnes vivant avec un handicap de le mentionner explicitement dans leur candidature alors que nous nous efforçons d'éliminer les obstacles à l'emploi auxquels ces groupes sont confrontés.